**Необходимо ли увольнять умершего работника? Каким образом расторгается трудовой договор?**

 Согласно п. 10 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ), одним из оснований прекращения трудового договора является обстоятельство, не зависящее от воли сторон. Пунктом 6 статьи 83 ТК РФ закреплено обстоятельство прекращения трудового договора в связи со смертью работника.

 Для расторжения трудового договора с умершим работником, необходимо установить факт смерти. Факт смерти подлежит государственной регистрации и подтверждается свидетельством о смерти, которое выдаётся органами ОЗАГС.

 Таким образом, работодателю необходимо сделать мотивированный запрос в ОЗАГСа о предоставлении соответствующего документа о смерти работника и на основании п.6 ст. 83 ТК РФ расторгнуть трудовой договор с умершим работником.

 Стоит отметить, что согласно ст. 141 ТК РФ, выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

Прокурор района

советник юстиции А.В. Локтионов

Д.М. Гонтарюк, тел.8(84566)505-12